

Liba Laboratuvarları A.Ş.

İş Etiği İlkeleri

8 Haziran 2020

Üst Yönetim Mesajı

Değerli Çalışma Arkadaşlarım,

İlaç, bireylerin yaşam kalitesini artırma amacı ile kullanılan ve kimi zaman da hayati öneme sahip olan bir üründür. Toplumsal yönden büyük önem taşır ve bulunabilirliğinin düzenli olarak sağlanması gereklidir. Sosyal sorumluluk kavramı bir ilaç firmasının tüm faaliyetleri açısından temel ilke olarak kabul edilmektedir.

İlaç sektörü, paydaşlarına birçok konuda yükümlülükler getirmektedir. İlaç firmalarının etkinlikleri yasalar ile belirli bir çerçeve içerisinde sınırlandırılmıştır.

Şirketimiz, 1945'ten beri toplum sağlığına hizmeti görev kabul etmiş ve Türk ilaç endüstrisinde faaliyetlerini kesintisiz olarak sürdürmüştür. Endüstri içerisinde birçok ilke imza atmış, yasal ve etik yükümlülüklerini eksiksiz yerine getirmiştir. Oluşturduğu uluslararası ilişkiler vasıtasıyla daha fazla ürüne erişimi mümkün kılmış ve sürekli bulunabilirliklerini sağlamıştır.

Geleceğe yönelik en büyük hedefimiz de sosyal anlamda yükümlülüklerimizi eksiksiz olarak yerine getirebilmektir. Bu gayemizi de daha yüksek nitelikte bir yaşam içerisinde, hep birlikte yaşayabilme ümidini taşımaktayız.

Liba olarak uluslararası standartların uygulanması ve küresel gelişmelerin takibiyle daha ileri seviyelerde hizmet sunulabilmesi için çalışmaktayız. Bu nedenle yüksek bir rekabet ortamı içeren sektörümüzde "**etik**" değerlerin uygulanması ayrı bir önem taşımaktadır.

Hepinizin, yıllardır riayet ettiğimiz ve yolumuza ışık tutan İş Etiği İlkeleri'mizi benimsemesini ve bu ilkeleri öncelik haline getirmesini bekliyorum. Rekabetçi piyasa koşullarının etik değerlerimizden taviz vermemize neden olamayacağını biliyor ve her zaman doğru olanın peşinden gitmeniz için sizleri destekliyorum. Unutmayınız ki, doğru yolda emin adımlarla yürümeniz için Yönetim Kurulu olarak her zaman destekçiniz olacağız.

Saygılarımla,

Murat Sait BARLAS

Yönetim Kurulu Başkanı

Giriş

Liba Laboratuvarları A.Ş. ("**Liba**") olarak faaliyetlerimizi sektör kurallarına, ilgili yerel ve uluslararası düzenlemelere uygun olarak gerçekleştiririz. Mevzuatın belirsiz olduğu, sektör uygulamalarında farklılıklar olduğu durumlarda ise bize yol gösteren, kurulduğumuz günden itibaren bağlı olduğumuz etik değerlerimizdir.

Etik ilkelerimizin temelini oluşturan dört temel değerimiz vardır:

- ❑ **Dürüstlük:** Her zaman şeffaf, açık, dürüst, doğru, tutarlı ve samimiyiz.
- ❑ **Güven:** Bireyler ve şirket olarak insanların bize duyduğu güveni hak etmek için çalışırız.
- ❑ **Tutku:** 1945'ten beri yaptığımız her işi tutkuyla yapıyoruz.
- ❑ **Çevreye ve Topluma Saygı:** Daha güzel ve yaşanabilir bir dünya için çevreye ve topluma karşı sorumlu ve duyarlı davranırız.

Değerlerimizden beslenerek yolumuza daima ışık tutan İş Etiği İlkelerimiz, şirketimizin ve tüm çalışanlarımızın yerine getirmesi gereken sorumluluklara ilişkin bir kılavuz görevi görmektedir. Bununla birlikte, sadece bizlerin değil, birlikte çalıştığımız ve bizler için çok değerli olan paydaşlarımızın da etik ilkelerimizi bilmesi ve bu ilkeler ışığında birlikte çalışmamız çok önemlidir.

Unutulmamalıdır ki Liba İş Etiği İlkeleri'nin çalışanlar veya paydaşlarımızca ihlal edilmesi durumunda, bu kişi ve kurumlar ilgili yasal düzenlemeler ve Şirket politikalarımız uyarınca ihlalin seviyesine uygun bir yaptırım ile karşılaşılabilir.

Etik İlkelerimiz

3.1 İşlerimizi Yaparken Doğruluk ve Dürüstlükten Vazgeçmeyiz

Liba olarak, şirketimizin adını, itibarını, kurumsal kimliğini, tanınırlığını, konumunu ve gücünü kendimize, herhangi bir yakınımıza veya bir başkasına fayda sağlamak amacıyla kullanmayız ve iş ilişkisinde olduğumuz hiç bir kişi ve kuruluştan kişisel çıkar sağlamayız.

3.1.1 Rüşvet ve Yolsuzluk

Şirketimiz, yasa ve yönetmelikler çerçevesinde, rüşvet ve yolsuzluk eylemlerine karşı sıfır tolerans gösterir, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele etme konusunda daima kararlı bir duruş sergiler.

Etik ilkelerimiz ve ilgili politikalarımız doğrultusunda, yerli veya yabancı kamu görevlilerine ve diğer üçüncü taraflara rüşvet verilmesi kesinlikle yasaktır. Rüşvet sadece herhangi bir müşteriye, iş ortağına veya başka bir üçüncü tarafa doğrudan nakit olarak yapılan ödemeleri içermez, bu kişilere verecekleri kararları etkilemek amacıyla, nakit dışı, maddi veya manevi değer taşıyan herhangi bir şey sağlamayı, teklif veya vaat etmeyi de içerir.

Bu kapsamda bakıldığında, sıklıkla iş ilişkisi içerisinde olduğumuz devlet hastaneleri ve bu hastanelerde görev yapan sağlık çalışanlarının da kamu kurumu ve görevlisi olarak kabul edildiğini unutmamamız gerekir. Bu nedenle hastaneler ve sağlık görevlileri ile olan ilişkilerimizde her zaman dikkatli davranmamız, yanlış anlaşılmaya yol açabilecek bir

ilişki içerisinde bulunmamamız çok önemlidir. Bir rüşvet ve yolsuzluk eylemine karışmasak bile, bu algıyı yaratabilecek davranışlardan uzak dururuz.

Rüşvet ve yolsuzluk, sadece özel şirketler ile kamu kurumları ve devlet görevlileri arasında gerçekleşmez. Özellikle Liba'nın sözleşmesel yükümlölükleri nedeniyle FCPA¹, UKBA² gibi uluslararası düzenlemeler tarafından özel şirketler ile olan ilişkiler de kapsamaktadır. Bu nedenle iş ilişkisi içerisinde olduğumuz ve bizim adımıza hareket eden üçüncü taraflar ile olan ilişkilerimize ve onların diğer kişi ve kuruluşlar ile bizim adımıza kurduğu ilişkilerde son derece hassas davranırız.

Liba olarak, sadece yerel ve uluslararası düzenlemelere uyum sağlamak için değil, toplumsal değerlerimize de zarar verdiği için her türlü rüşvet ve yolsuzluk eyleminin karşısında oluruz.

Daha detaylı bilgi için lütfen Liba Laboratuvarları A.Ş. Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası'nı inceleyiniz.

3.1.2 Çıkar Çatışması

Liba çalışanları olarak, kişisel çıkarlarımız ile şirketimize karşı olan sorumluluklarımızın çatışabileceği herhangi bir durumun içerisinde bulunmamaya özen gösteririz. Şirketimizdeki rol ve sorumluluklarımız doğrultusunda verdiğimiz kararlarda tarafsız davranarak kendimize veya bir yakınımıza çıkar sağlayabilecek bir durumun içerisinde bulunmamaya dikkat ederiz. Tüm paydaşlarımızın Liba ile çıkar çatışması yaşayabilecek herhangi bir durum içerisinde bulunmaması da bizim için önemlidir.

Çıkar çatışmasına örnek olabilecek durumlar aşağıdaki gibi olabilir. Ancak bunlarla sınırlı değildir:

- Şirket adına akrabalar veya tanıdıklar ile iş yapmak,
- Rakip veya paydaş şirketlerde hisse sahibi olmak veya bu şirketlerde çalışmak,
- Şirket içerisinde çalışanın rol ve sorumluluklarını yerine getirmesini engelleyecek başka işler ile meşgul olmak,
- Şirket paydaşlarından bağımsızlığımızı ve etik karar alma mekanizmamızı etkileyebilecek hediyeler almak.

Çıkar çatışması durumları biz istemesek bile karşımıza çıkabilen bir husustur. Bu gibi durumlarda yapılması gereken, çalışanın çıkar çatışmasını fark ettiği anda durumu yöneticisi ve/veya Uyum Görevlisi'ne iletmeğdir.

Daha fazla bilgi için Liba Laboratuvarları A.Ş. Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası'nı inceleyiniz.

3.1.3 Siyasi Faaliyetler

Liba olarak, tüm siyasi parti, kişi ve görüşlere eşit uzaklıkta dururuz. Bu nedenle, herhangi bir siyasi partiye, siyasetçilere veya siyasi adaylara bağış yapmayız. Ancak, çalışanlarımızın istedikleri takdirde siyasi faaliyetlere bireysel olarak yapacakları

¹ <https://www.justice.gov/sites/default/files/criminal-fraud/legacy/2012/11/14/fcpa-english.pdf>

² http://www.legislation.gov.uk/ukpga/2010/23/pdfs/ukpga_20100023_en.pdf

desteklere saygı gösteririz. Çalışanlarımızın yaptıkları şahsi bağışların şirket kaynakları kullanılarak yapılmaması gerekmektedir. Tüm paydaşlarımızın siyasi faaliyetler kapsamındaki kurallarımıza uymaları bizim için önemlidir.

Daha fazla bilgi için lütfen Liba Laboratuvarları A.Ş. Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası'nı inceleyiniz.

3.1.4 Gizli / Şirket İçi Bilgilerin Paylaşılması

Şirketimizin, çalışanlarımızın veya iş ortaklarımızın kişisel, ticari, finansal, teknik, yasal veya benzeri gizli bilgilerini menfaat sağlamak adına üçüncü taraflar ile paylaşmayız ve üçüncü tarafların bu gibi gizli bilgilerinin bizimle de paylaşılmasını istemeyiz. Şirketteki görevimiz sebebiyle maruz kaldığımız gizli bilgileri korumak için gerekli önlemleri alırız. Bu bilgileri sadece rol ve sorumluluklarımız gereği yerine getirmekle yükümlü olduğumuz işlerimiz esnasında kullanırız. Sahip olduğumuz gizli bilgileri Liba'dan ayrıldıktan sonra da koruruz ve üçüncü kişiler ile paylaşmayız.

3.1.5 Hediye ve Ağırlama

Hediye ve ağırlama, iş ilişkilerinin geliştirilmesi, karşılıklı güven ve samimiyetin tesis edilmesi için işletmeler tarafından yaygın olarak kullanılan bir yöntemdir. Buna karşın, hediye ve ağırlamaların makul tutarlarda, sıklıkla verilmeyen, pahada hafif, karşılık beklenmeden, kararları etkileme amacı taşımayacak nitelikte olmasına özenle dikkat edilmektedir. Tüm paydaşlarımızın hediye ve ağırlama kurallarımıza uymaları bizim için önemlidir.

Daha detaylı bilgi için lütfen Liba Laboratuvarları A.Ş. Hediye ve Ağırlama Politikası'nı inceleyiniz.

3.1.6 Bağış ve Sponsorluk

Liba olarak kurumsal sosyal sorumluluk gereği topluma fayda sağlayacak alanlarda, makul miktarlarda nakdi ve/veya ayni yardımlarda bulunabiliriz. Buna karşın, bağış ve sponsorluklarımızı herhangi bir imtiyaz elde edilmesi veya ticari kar sağlamak amacıyla yapmayız.

Sektörümüz gereği kamu görevlileriyle olan ilişkimize özen gösterir, rüşvet yolsuzluk algısı oluşturacak eylem ve davranışlardan kaçınırız. Bağış ve sponsorluk faaliyetlerinde ulusal ve uluslararası düzenlemelere harfiyen uyarız. Tüm paydaşlarımızın bağış ve sponsorluk kurallarımıza uymaları bizim için önemlidir.

Bir bağış ve sponsorluk talebi aldığımızda, Şirket politika ve prosedürlerine göre değerlendiririz. Bu konudaki karar süreçlerimizi şeffaf bir şekilde yürütür, iş etiği ilkelerimize aykırı faaliyetler gerçekleştirmemeye dikkat ederiz.

Daha detaylı bilgi için lütfen Liba Laboratuvarları A.Ş. Bağış ve Sponsorluk Politikası'nı inceleyiniz.

3.1.7 İş Sağlığı ve Güvenliği

Çalışanlarımızın sağlık ve güvenliği bizim için en önemli her şeyden önce gelir. Bu nedenle, çalışanlarımızın iş sağlığı ve güvenliği için belirlenen kural ve talimatlara uymaları önem arz eder. Tüm paydaşlarımızın iş sağlığı ve güvenliği kurallarımıza uymaları bizim için önemlidir.

Çalışanlarımız tehlike arz eden veya yasa dışı nitelikteki hiçbir eşya ya da maddeyi, ayrıca hekim raporuyla ilişkilendirilmeyen uyuşturucu, bağımlılık yapıcı, akli ve fiziksel yetkinlikleri kısıtlayıcı maddeleri yanlarında bulundurmamalıdır. Çalışanlarımız, alkol ve/veya bu tür maddelerin tesiri altındayken işyerinde bulunmamalı ve araç kullanmamalıdır.

3.2 Paydaşlarımıza Karşı Sorumluluklarımızın Farkındayız

3.2.1 Çalışanlarımıza Karşı Sorumluluklarımız

Liba olarak, başarıya giden yolda çalışanlarımızın en önemli faktör olduğuna inanırız. Bu nedenle, çalışanlarımızın mutlu ve güvende hissederken aynı zamanda da kendilerini geliştirebildikleri huzurlu bir çalışma ortamının oluşturulması için çalışırız. Çeşitliliğin zenginlik kaynağı olduğuna inanır ve her türlü ayrımcılığın karşısında dururuz. İş yerinde şiddetin ve tacizin hiçbir türüne müsaade etmez, bu gibi olaylar karşısında sıfır tolerans gösteririz.

İşe alım sırasında tüm adaylara eşit şans veririz. Çalışanlarımızın bireysel gelişimi için gerekli tüm çabayı gösterir, ihtiyaç duydukları tüm alanlarda kendilerini geliştirmeleri için olanak sağlamaya çalışırız. Çalışanlarımızın Liba'daki kariyer yolculuklarında onlara karşı her zaman adil olmayı taahhüt ederiz.

Kurum içerisinde açık iletişime önem verir, 360 derece geri bildirimin hem yöneticilerimizin hem de çalışanlarımızın gelişimi için oldukça önemli olduğunu biliriz.

Çalışanlarımızın bilgilerini gizli tutar, yetkili kişi ve kurumlar dışındaki üçüncü şahıslarla ile paylaşmayız.

3.2.2 Müşterilerimize Karşı Sorumluluklarımız

Müşterimizin memnuniyetini, beklentilerini ve ihtiyaçlarını karşılama konusunda gerekli özeni gösteririz ve bu doğrultuda tedarik zincirimizi en etkin şekilde yürütürüz. Müşterilerimizin taleplerine en uygun zamanda ve doğru şekilde cevap vermeyi hedefleyen bir anlayışla, tedarik zincirimizi sistematik bir biçimde yürütmek için çalışırız.

Müşterilerimize dürüst, saygılı, adil, etik, eşit mesafede ve samimi bir yaklaşım sergileyerek güven ortamı oluştururuz. Müşterilerimize ait kişisel bilgileri yasalara uygun bir şekilde koruruz.

3.2.3 İş Ortaklarımıza Karşı Sorumluluklarımız

Liba olarak, kurumsal başarıımızdaki en büyük etkenlerden birisi sağlıklı yürüttüğümüz iş ortaklıklarımızdır. İş ortaklarımız ile olan ilişkilerimizi dürüst ve adil bir şekilde yürütürüz. İş ortaklarımızdan iş etiği ilkelerimize uygun hareket etmelerini bekleriz.

İş ortaklarımızın seçimi sürecinde şeffaf ve tarafsız davranırız. Sadece ticari kalite ve fiyat olarak değil aynı zamanda benimsedikleri etik ilkelere göre seçimlerimizi yaparız. Seçim

sırasında yeterli düzeyde araştırma yaparak birlikte çalışmadan önce iş ortaklarımızı yakından tanımak isteriz. Şirketimiz için ileride riskler doğurabilecek iş ortaklıklarını, bugün ticari olarak karlı bile olsa, başlatmayız.

İş ortaklarımız ile karar verme mekanizmalarını etkileyebilecek nitelikte, hediye, ağırlama, yemek vb. alışverişler içerisine girmeyiz. Bu konuda ilgili şirket politikalarımıza³ uygun davranır, iş ortaklarımızın da buna uygun hareket etmesini bekleriz.

İş ortaklarımızın Liba adına hareket ettiği durumlarda neden olabilecekleri ve şirketimizi zor duruma sokabilecek davranışların olması durumunda, Şirket politikalarımız gereği hemen iş ilişkimizi sonlandırırız.

3.2.4 Rakiplerimize Karşı Sorumluluklarımız

Rakiplerimize her zaman saygı duyar, rekabet kurallarına uygun davranırız. Rakiplerimiz ile yaptığımız görüşmelerde, rekabet yasalarına aykırı algılardan kaçınmak adına, fiyat, satış, strateji gibi konuları görüşmekten kaçınır, rakiplerimizle birlikte bulunduğumuz ortamlarda bu gibi konuların konuşulmaya başlaması durumunda ortamdan ayrılırız.

Sözleşmelerimizdeki rekabet ile ilgili maddelerde mutlaka hukuk görüşü alırız.

Rakip şirketlerimiz hakkında sadece kamuya açık kaynaklardan bilgi toplar, gizli şekilde veya içsel bilgi ticareti yoluyla bilgi edinmeye çalışmayız.

3.2.5 Topluma ve Çevreye Karşı Sorumluluklarımız

Topluma ve çevreye saygılı olmanın önemini farkındayız. Liba olarak içinde yaşamakta olduğumuz çevrenin korunması, iyileştirilmesi ve geliştirilmesi gerektiğine inanırız.

Toplum ahlakını ve değerlerini zedeleyen, çevreye ve toplum sağlığına, huzuruna zarar veren kurum ve kişilerle çalışmayız. Çevreye saygılı bir şirket olarak, insan ve toplum sağlığını korumaya özen gösteririz. Çevre ve kaynakların korunması, doğal kaynakların kullanımı, enerji tasarrufu ve geri dönüşüm gibi konularda hassas davranırız.

4 Etik İlkelerin İhlali

Herhangi bir suistimal veya kötü davranışa tanık olan veya böyle bir durumdan şüphelenenlerin endişelerini dile getirmeleri çok önemlidir. Çalışanların veya üçüncü tarafların, şahit oldukları ve/veya şüphelendikleri tüm hatalı davranışlar hakkında libaetikhatti@liba.com.tr e-posta adresine bildirimde bulunması beklenmektedir.

Yapılan bildirimler sonucunda, disiplin süreçleri başlatılabilir ve Disiplin Kurulu'nun takdirince gerekli görülmesi halinde disiplin yaptırımları uygulanabilir. Ayrıca, Liba Etik Kuralları'na uyulmadığının tespiti halinde, paydaşlarımız ile olan sözleşmelerimiz tek taraflı feshedilebilir.

Bildirim yapılabilecek konular aşağıdakileri içerir, ancak bunlarla sınırlı değildir:

- Hırsızlık ve dolandırıcılık gibi suçlar,
- Din, dil, cinsiyet, ırk ve milliyet ayrımcılığı,
- Rüşvet almak ve rüşvet vermek,
- Mobbing,
- Şirketin varlıklarına zarar,

³ Detaylı bilgi için Liba Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele, Bağış ve Sponsorluk ve Hediye ve Ağırlama Politikalarını inceleyiniz.

- Ahlaki değerlerin, etik kural ve yasaların ve yasal düzenlemelerin ihlali,
- Suç gelirlerinin aklanması ve terörizmin finansmanı,
- İstismar,
- Muhasebe kayıtlarında dolandırıcılık,
- Şirket olanaklarının kişisel çıkarlar için kullanımı,
- Kamu Görevlilerine sağlanan yasal olmayan faydalar,
- Şirkete ait malzemelerin uygunsuz kullanımı,
- Şirket'in ticari sırrını açığa çıkartmak.

Daha detaylı bilgi için lütfen Liba Laboratuvarları A.Ş. İhbar Bildirim Politikası'nı inceleyiniz.